

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表する。

令和5年 6月22日

神奈川県内広域水道企業団  
企業長 浅羽 義里

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 新規採用者の女性割合（令和5年4月1日採用）

試験区分	男性	女性	合計	女性割合 (%)
行政	0	2	2	100.0
水質	1	1	2	50.0
土木、建築 及び設備職	5	1	6	16.7
合計	6	4	10	40.0

2 採用試験受験者に占める女性の割合（令和4年度）

計画目標：50%

試験区分	男性	女性	合計	女性割合 (%)
行政	55	22	77	28.6
水質	13	12	25	48.0
土木、建築 及び設備職	18	3	21	14.3
合計	86	37	123	30.1

### 3 職員の女性割合（令和5年4月1日時点）

職種	男性	女性	合計	女性割合 (%)
事務職	64	22	86	25.6
技術職	257	29	286	10.1
合計	321	51	372	13.7

(注) 特別職、併任職員（3名）、任期付短時間勤務職員、及び会計年度任用職員は除き再任用職員を含む。

### 4 管理職員の女性割合（令和5年4月1日時点）

職位	男性	女性	合計	女性割合 (%)
副課長級	16	0	16	0.0
課長級以上	26	2	28	7.1
合計	42	2	44	4.5

### 5 時間外勤務時間数（月平均）

計画目標：令和元年度数値（11.4）より10%減

	令和4年度
平均時間数（h）	10.1

(注) 算出に当たって特別職、併任職員及び会計年度任用職員は除き再任用職員及び任期付短時間勤務職員を含む。

### 6 年間360時間を超える時間外勤務者数

計画目標：0

	令和4年度
勤務者数	15

### 7 職員一人当たりの年次休暇の取得状況

計画目標：20日

	令和4年度
平均取得日数	16.0

(注) 算出に当たって特別職、併任職員及び会計年度任用職員は除き再任用職員及び任期付短時間勤務職員を含む。

## 8 育児休業取得率<sup>注3</sup>

計画目標：男性 30% 女性 100%

	令和4年度		
	取得対象者 <sup>注1</sup>	新規取得者 <sup>注2</sup>	取得率 (%)
男性	3	1	33.3
女性	1	1	100.0

※注1 「取得対象者」とは、当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった人数

2 「新規取得者」とは、当該年度中に新たに育児休業を取得した人数

3 「育児休業取得率」とは、「取得対象者（当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった人数）」に対する「新規取得者」の割合

## 9 男性の育児休業等の平均取得日数

計画目標：1ヶ月以上

	育児休業等(令和4年度)			合計
	特別休暇（妻の出産休暇）	育児参加休暇	育児休業	
延べ取得日数	9	5	31	45
延べ取得者数	3	1	1	3
平均取得日数	3	5	31	15

※注 育児休業等いずれかの制度のうち、一つ以上利用した人数の合計（二つ以上重複して利用した場合は一人として計上する）

## 10 子の看護休暇の取得状況

	令和4年度	
	取得者数	平均取得日数
男性	23	3.0
女性	3	8.2

## 11 介護を理由とする離職者の件数

計画目標：0

	令和4年度
件数	0