

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表する。

平成30年5月1日

神奈川県内広域水道企業団
企業長 吉川伸治

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 新採用職員に占める女性割合（平成30年4月1日採用） 単位：人

試験区分	男性	女性	合計	女性割合 (%)
行政	1	2	3	66.7
土木	1	0	1	0.0
設備	1	1	2	50.0
水質	1	0	1	0.0
合計	4	3	7	42.9

2 職員に占める女性割合（平成30年4月1日時点） 単位：人

職種	男性	女性	合計	女性割合 (%)
事務職	57	18	75	24.0
技術職	258	16	274	5.8
合計	315	34	349	9.7

（注）特別職、併任職員、臨時的任用職員及び非常勤職員は除き、再任用職員を含む。

3 管理職に占める女性割合（平成30年4月1日時点） 単位：人

職位	男性	女性	合計	女性割合 (%)
係長級	45	1	46	2.2
課長補佐級	16	1	17	5.9
課長級以上	23	1	24	4.2
合計	84	3	87	3.4

4 職員一人当たりの年次休暇の取得状況

単位：日

		平成29年度	
		取得者数	平均取得日数
平均取得日数			15.3

5 育児休業（部分休業含む）の取得状況

単位：人

		平成29年度		
		取得希望者数	取得者数	取得率（%）
育児休業	男性	2	2	100.0
	女性	3	3	100.0
部分休業	男性	0	0	—
	女性	1	1	100.0

6 子の看護休暇の取得状況

		平成29年度	
		取得者数	平均取得日数
男性		14	4.9
女性		6	2.3

7 特別休暇（妻の出産立会）の取得状況

		平成29年度	
		取得者数	平均取得日数
男性		6	2.6