

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表する。

平成29年1月6日

神奈川県内広域水道企業団
企業長 吉川伸治

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 新採用職員に占める女性割合（平成28年4月1日採用） 単位：人

試験区分	男性	女性	合計	女性割合 (%)
電気	2	0	2	0.0
機械	3	0	3	0.0
化学	0	1	1	100.0
合計	5	1	6	16.7

2 職員に占める女性割合（平成28年4月1日時点） 単位：人

職種	男性	女性	合計	女性割合 (%)
事務職	58	16	74	21.6
技術職	272	13	285	4.6
合計	330	29	359	8.1

（注）特別職、臨時的任用職員及び非常勤職員は除き、併任職員及び再任用職員を含む

3 管理職に占める女性割合（平成28年4月1日時点） 単位：人

職位	男性	女性	合計	女性割合 (%)
係長級	44	2	46	4.3
課長補佐級	16	0	16	0.0
課長級以上	20	1	21	4.8
合計	80	3	83	3.6

4 職員一人当たりの年次休暇の取得状況

単位：日

		平成27年度	
		取得希望者数	取得者数
平均取得日数		14.8	

5 育児休業（部分休業含む）の取得状況

単位：人

		平成27年度		
		取得希望者数	取得者数	取得率（%）
育児休業	男性	0	0	—
	女性	1	1	100.0
部分休業	男性	0	0	—
	女性	3	3	100.0

6 子の看護休暇の取得状況

		平成27年度	
		取得者数	平均取得日数
男性		14	3.7
女性		8	3.7

7 特別休暇（妻の出産立会）の取得状況

		平成27年度	
		取得者数	平均取得日数
男性		2	1.8