

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表する。

平成29年7月4日

神奈川県内広域水道企業団
企業長 吉川伸治

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 新採用職員に占める女性割合（平成29年4月1日採用） 単位：人

試験区分	男性	女性	合計	女性割合 (%)
行政	3	1	4	25.0
土木	1	1	2	50.0
化学	1	1	2	50.0
合計	5	3	8	37.5

2 職員に占める女性割合（平成29年4月1日時点） 単位：人

職種	男性	女性	合計	女性割合 (%)
事務職	58	16	74	21.6
技術職	264	15	279	5.4
合計	322	31	353	8.8

（注）特別職、併任職員、臨時的任用職員及び非常勤職員は除き、再任用職員を含む。

3 管理職に占める女性割合（平成29年4月1日時点） 単位：人

職位	男性	女性	合計	女性割合 (%)
係長級	44	1	45	2.2
課長補佐級	18	1	19	5.3
課長級以上	21	1	22	4.5
合計	83	3	86	3.5

4 職員一人当たりの年次休暇の取得状況

単位：日

		平成28年度	
		取得者数	平均取得日数
平均取得日数			15.3

5 育児休業（部分休業含む）の取得状況

単位：人

		平成28年度		
		取得希望者数	取得者数	取得率（%）
育児休業	男性	0	0	—
	女性	1	1	100.0
部分休業	男性	0	0	—
	女性	2	2	100.0

6 子の看護休暇の取得状況

		平成28年度	
		取得者数	平均取得日数
男性		17	4.3
女性		7	4.2

7 特別休暇（妻の出産立会）の取得状況

		平成28年度	
		取得者数	平均取得日数
男性		3	3.0